

**Elektronická schválení**

<b>Odovídá:</b>	Director, Corporate Responsibility & Sustainability	<b>Dokument č.:</b>	COMM-SC-2000-04
<b>Schválil:</b>	SVP, Quality Chief Procurement Officer Analyst, Global Process Systems & Strategies	<b>Datum revize:</b>	6. února 2023

**1.0 Účel**

Společnost CommScope přijala závazek provádět svou podnikatelskou činnost etickým, zákonným a společensky odpovědným způsobem. Společnost CommScope zapojuje své dodavatele do společného plnění tohoto závazku, a k tomuto cíli vydala tento Dodavatelský kodex chování („kodex“). Mohou sice existovat různá právní a kulturní prostředí dodavatelů CommScope, ti však přesto jako podmínku obchodního vztahu s CommScope a jejími dceřinými společnostmi musí vždy dodržovat tento kodex.

Tento kodex je vázán na iniciativu OSN Global Compact prosazující 10 principů podnikání, Kodex chování Odpovědné obchodní aliance (RBA), Obecné zásady udržitelnosti dodavatelského řetězce asociace pro auditní kooperaci Joint Audit Cooperation (JAC) a další mezinárodně uznávané standardy. Kodex podporuje naše závazky k cílům udržitelného rozvoje OSN (SDG), jež reagují na nejvýznamnější rozvojové problémy světa.

Doporučujeme dodavatelům, aby dlouhodobě uplatňovali zásady, postupy a praktiky reagující na tato témata. Stejně tak velmi doporučujeme dodavatelům, aby zaváděli účinné systémy řízení využívající mezinárodně uznávané standardy, jako ISO14001, ISO45001, SA8000 apod.

**2.0 Rozsah**

Tento kodex je závazný pro stávající i potenciální dodavatele CommScope.

**3.0 Návazná dokumentace, formuláře systému kvality, údaje a evidence**

**3.1 Návazná dokumentace**

Číslo	Název
ISO 9001	Systém řízení kvality (nejnovější znění)
TL 9000	Systém řízení kvality v odvětví telekomunikací (v předmětných případech)
SA 8000	<a href="#">Mezinárodní standard společenské odpovědnosti</a>
COMM-SC-2000	Směrnice pro výběr a kvalifikaci dodavatelů
COMM-SC-2020	Dodatelský manuál požadavků kvality
COMM-SC-2001	Směrnice pro řízení dodavatelů
6.1.17	<a href="#">Zásady pracovněprávních vztahů</a>
6.1.18	Směrnice proti dětské práci
PRC-000011	<a href="#">Zásady pro oblast ochrany životního prostředí, bezpečnosti a zdraví při práci (EHS)</a>
Neuv.	<a href="#">Etický kodex a pravidla chování v obchodním styku společnosti CommScope</a>
Neuv.	<a href="#">Všeobecná deklarace lidských práv</a>
Neuv.	<a href="#">Iniciativa OSN Global Compact</a>
Neuv.	<a href="#">Kodex chování Odpovědné obchodní aliance</a>
Neuv.	<a href="#">Obecné zásady udržitelnosti dodavatelského řetězce asociace pro auditní kooperaci Joint Audit Cooperation (JAC)</a>
Neuv.	<a href="#">Cíle udržitelného rozvoje OSN (SDG)</a>

**4.0 Zásady**

**4.1 Dodržování zákonů, předpisů a zveřejněných standardů.** Jakožto vyžadované minimum platí, že dodavatelé CommScope musí provozovat činnost v souladu s platnými zákony, předpisy, nařízeními, kodexy a etickými standardy zemí, států a lokalit, ve kterých provozují činnost a kde poskytují produkty, pracovníky nebo služby společnosti CommScope nebo pro ni. To mimo jiné znamená dodržovat zákony a nařízení týkající se ochrany

životního prostředí, zdraví a bezpečnosti při práci, etiky a pracovněprávních vztahů. Kromě toho musí dodavatelé CommScope vyžadovat totéž i od svých dodavatelů (včetně agentur/zprostředkovatelů pro pracovní síly a služby).

- 4.2 **Zásady a postupy společnosti CommScope.** Dodavatelé musí dodržovat zásady a postupy vydané CommScope, mimo jiné upravující střet zájmů, boj proti korupci, spravedlivé vztahy s dodavateli, stejně jako další relevantní ustanovení Etického kodexu a pravidel chování v obchodním styku. CommScope může tyto zásady a postupy, včetně tohoto kodexu, podle okolností měnit, přičemž dodavatel musí vždy dodržovat a řídit se nejnovějším zněním, které je k dispozici na: <https://www.commscope.com/corporate-responsibility-and-sustainability/document-library/>.
- 4.3 **Pracovněprávní vztahy a lidská práva.** Od našich dodavatelů očekáváme, že budou respektovat a podporovat ochranu lidských práv svých pracovníků a dalších osob ovlivňovaných jejich činnostmi.
- 4.3.1 **Svobodná volba zaměstnání, nucená práce.** Dodavatel nesmí využívat žádnou formu nucené, vázané (dluhovým závazkem vynucené), smluvní nevolnické nebo nedobrovolné vězeňské práce, otroctví ani obchodování s lidmi. Nesmí být uplatňováno žádné neopodstatněné omezování svobody pohybu pracovníků v prostorách společnosti, ani žádná neopodstatněná omezení vstupu do dodavatelem poskytnutých prostor či odchodu z nich. Pracovníkům dodavatele musí být poskytnuta písemná smlouva o pracovním poměru v jejich mateřském jazyce. Dodavatel a zprostředkovatelé nesmějí zadržovat státem vydané dokumenty pracovníků (např. průkaz totožnosti, pas, pracovní povolení), ledaže takové zadržování ukládá zákon. Veškerá práce je dobrovolná a pracovníci se mohou svobodně kdykoli rozhodnout práci opustit nebo svůj pracovní poměr ukončit na základě přiměřené výpovědi v souladu se smlouvou o pracovním poměru, přičemž od nich nebude požadováno, aby platili náborové poplatky zaměstnavatele nebo zprostředkovatele či jiné poplatky související s jejich pracovním poměrem.
- 4.3.2 **Dětská práce.** Dětská práce nesmí být využívána v žádné fázi výroby. Minimální věková hranice pro zaměstnání nebo práci je daná tou vyšší z těchto možností: překročení věku 15 let, minimální věk pro zaměstnání v příslušné zemi nebo věk dokončení povinného školního vzdělání v příslušné zemi. Podporováno je využívání legitimních učebních programů na pracovišti, které jsou v souladu s platnými zákony a předpisy. Pracovníci mladší 18 let nesmějí vykonávat práci, která pravděpodobně může ohrozit jejich zdraví nebo bezpečnost, včetně práce v nočních směnách a přesčas.
- 4.3.3 **Pracovní doba.** Délka pracovní doby nesmí překročit maximum stanovené zákony dané země. Dále pracovní týden nesmí být delší než 60 hodin týdně, včetně přesčasů, s výjimkou nouzových a mimořádných situací. Pracovníci mají v rámci každých sedmi dnů poskytnut alespoň jeden den volna.
- 4.3.4 **Mzdy a odměny.** Dodavatel musí dodržovat platné zákony o mzdách, odměnách a zaměstnaneckých výhodách (tj. o minimální mzdě, odměnách/sazbách za práci přesčas, rovném odměňování a zákonem určených zaměstnaneckých výhodách). Dodavatel nesmí uplatňovat srážky ze mzdy jako disciplinární opatření a musí pracovníkům včasné vyplácet mzdu a k tomu poskytovat za každé období jasnou a srozumitelnou výplatní pásku.
- 4.3.5 **Lidské zacházení.** Dodavatel musí zacházet se všemi pracovníky s respektem a důstojností a zajistit jejich ochranu před hrubým nebo nehumánním zacházením, jako je násilí, genderově motivované násilí, sexuální obtěžování, sexuální zneužívání, tělesné tresty, psychický nebo fyzický nátlak, šikana, veřejné zostuzení a nadávky, přičemž nesmí dojít ani k hrozbě takovým zacházením. Disciplinární zásady a postupy podporující tyto požadavky musí být jasně definované a sdělené pracovníkům.
- 4.3.6 **Zákaz diskriminace a obtěžování.** Dodavatel se při najímání pracovníků a postupech při zaměstnání nesmí účastnit ani podporovat obtěžování nebo diskriminaci na základě rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity a projevu, etnického a národnostního původu, zdravotního postižení, těhotenství, náboženství, politické příslušnosti, členství v odborových organizacích, uznaného statusu veterána, chráněných genetických informací nebo rodinného stavu. Pracovníkům budou poskytovány přiměřené prostory přizpůsobené zdravotním postižením a pro praktikování náboženství. Dále pak nebudou pracovníci a potenciální pracovníci podrobováni žádným lékařským testům nebo prohlídkám, které by mohly být využity diskriminujícím způsobem. Dodavatel musí prosazovat rovné příležitosti.
- 4.3.7 **Svoboda sdružování.** Dodavatelé musí respektovat práva svých pracovníků při zakládání odborových organizací a členství v nich podle jejich vlastního výběru, právo na kolektivní vyjednávání a zapojovat se do pokojných shromáždění, jakož i respektovat právo pracovníků se takových

činností neúčastnit. Pracovníci a/nebo jejich zástupci mají mít možnost otevřeně komunikovat a sdělovat vedení názory a obavy týkající se pracovních podmínek a postupů řízení bez obav z diskriminace, odvetných opatření, zastrasování či obtěžování.

4.4 **Ochrany zdraví a bezpečnost.** Dodavatelé musí poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí a pečovat o své pracovníky a všechny další osoby, na něž mohou mít dopady jejich činnosti. Očekáváme od našich dodavatelů, že zavedou systém řízení ochrany zdraví a bezpečnosti při práci v souladu s uznávanými mezinárodními standardy jako ISO45001, přičemž se doporučuje nezávislá certifikace třetí stranou.

4.4.1 **Bezpečnost při práci.** Dodavatelé musí identifikovat a vyhodnocovat zdravotní a bezpečnostní rizika na pracovišti (např. rizika chemická, elektrická a jiných zdrojů energií, požární, v souvislosti s vozidly a nebezpečí pádu) a kontrolovat je prostřednictvím designu, technickými a správnými kontrolami, preventivní údržbou a postupy a školením v bezpečnosti práce. Kde rizika nelze těmito prostředky adekvátně kontrolovat, musí být pracovníkům poskytovány přiměřené a dobře udržované osobní ochranné pomůcky. Je nezbytné přijmout odpovídající opatření k ochraně těhotných žen a kojících matek.

4.4.2 **Havarijní připravenost.** Dodavatel musí identifikovat, vyhodnocovat mimořádné situace a být na ně připraven, a to zaváděním plánů pro stavy nouze a postupů pro reakci na mimořádné události včetně nouzových hlášení, postupů pro informování a evakuaci pracovníků, školení a cvičení pracovníků, vhodných zařízení pro detekci a hašení požárů, odpovídajících únikových cest a východů a plánů obnovy činnosti.

4.4.3 **Pracovní úrazy a nemoci.** Dodavatel musí zajistit funkční postupy a systémy pro prevenci, řízení, sledování a ohlašování pracovních úrazů a nemocí z povolání, včetně opatření podporujících hlášení ze strany zaměstnanců, klasifikaci a evidenci úrazů a nemocí z povolání, zabezpečení nezbytného lékařského ošetření/léčby, a sloužící k vyšetřování případů a realizaci nápravných opatření odstraňujících jejich příčiny a usnadňují návrat pracovníků do práce.

4.4.4 **Průmyslová hygiena.** Vystavení pracovníků dodavatele chemickým, biologickým a fyzickým činitelům musí být rozpoznáno, vyhodnoceno a kontrolováno v souladu s hierarchií kontrolních mechanismů. Jestliže rizika nelze adekvátně odstranit nebo dostat pod kontrolu, musí být pracovníkům poskytovány přiměřené osobní ochranné prostředky.

4.4.5 **Fyzicky náročná práce.** Je třeba určit, zhodnotit a mít pod kontrolou vystavení pracovníků dodavatele fyzicky náročným úkolům, včetně ruční zacházení s materiálem a zvedání těžkých břemen či opakované zvedání, dlouhodobé stání a často se opakující nebo fyzicky náročné montážní úkoly.

4.4.6 **Bezpečnostní zajištění strojů.** Dodavatel musí zabezpečit, aby výrobní a další stroje byly zhodnoceny z hlediska bezpečnostních rizik. Je třeba poskytnout a řádně udržovat fyzické ochranné prvky, blokovací zařízení a bariéry tam, kde stroje představují riziko zranění pracovníků..

4.4.7 **Hygienická opatření, stravování a ubytování.** Dodavatel musí pracovníkům poskytnout přístup k čistým toaletním zařízením, pitné vodě a hygienické přípravě potravin, jejich skladování a ke stravovacím zařízením. Ubytovny pracovníků poskytované dodavatelem nebo zprostředkovatelem pracovních sil musí být čisté a bezpečné a adekvátně vybavené nouzovými východy, teplou vodou, dostatečným osvětlením, topením a větráním, individuálně zabezpečenými prostory pro ukládání osobních a cenných předmětů a odpovídajícím osobním prostorem s přiměřenými právy na vstup a odchod ze zařízení.

4.4.8 **Informace o bezpečnosti a ochraně zdraví.** Dodavatelé musí pracovníkům poskytnout přiměřené informace a školení o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti, v jazyce, kterému pracovník rozumí, s ohledem na všechna pracovní rizika, jimž jsou pracovníci vystaveni, mimo jiné rizika mechanická, elektrická, chemická, požární a fyzická. Informace týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví musí být viditelně vyvěšeny na pracovišti nebo umístěny na místě, kde jsou pro pracovníky rozpoznatelné a přístupné. Školení musí všichni pracovníci absolvovat před zahájením pracovní činnosti a poté periodicky. Pracovníci musí být podporováni v tom, aby upozorňovali na jakékoli obavy týkající se zdraví a bezpečnosti bez strachu z odvetných opatření.

4.5 **Životní prostředí.** Dodavatelé musí minimalizovat negativní dopady svého provozu, produktů a služeb na životní prostředí. Očekáváme od našich dodavatelů, že zavedou systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví v

souladu s uznávanými mezinárodními standardy jako ISO45001 nebo systémem ekologického řízení a auditů (EMAS), přičemž se doporučuje nezávislá certifikace třetí stranou.

- 4.5.1 **Environmentální povolení a hlášení.** Je třeba získat, udržet a neustále aktualizovat veškerá potřebná povolení v oblasti životního prostředí (např. sledování vypouštění) a je třeba dodržovat jejich provozní požadavky na provoz a podávání zpráv.
- 4.5.2 **Prevence znečištění a snižování zdrojů.** Dodavatel musí optimalizovat svou spotřebu přírodních zdrojů, tedy vody, fosilních paliv, nerostů a čistě lesních produktů, a to buď jejich úsporami nebo pomocí úpravy výroby, údržby a zařízení, náhradou materiálu, opětovným použitím, uchováním, recyklací nebo jinak. Je také nutno zavést opatření, které předcházejí znečišťování a minimalizaci tvorby odpadu a emisí přímo u zdroje, nebo praktické kroky jako přidání zařízení na zjišťování hladiny znečištění, úprava výroby, postupy údržby a zařízení nebo jinak..
- 4.5.3 **Nebezpečné látky.** Chemické látky, odpad a další materiály představující nebezpečí pro člověka nebo životní prostředí musí být identifikovány, označeny štítky a musí být s nimi nakládáno tak, aby se u nich zajistila bezpečná manipulace, pohyb, skladování, použití, recyklace nebo opakované využití a likvidace.
- 4.5.4 **Pevný odpad.** Dodavatel musí zavést systematický přístup pro identifikaci, řízení, snižování a odpovědnou likvidaci nebo recyklaci pevných odpadů neklasifikovaných jako nebezpečné.
- 4.5.5 **Emise do ovzduší.** Emise těkavých organických chemikálií, aerosolů, žiravin, pevných částic, látek poškozujících ozonovou vrstvu a vedlejších produktů spalování, které vznikají při provozu a unikají do ovzduší, je nutno pravidelně sledovat, kontrolovat a před vypuštěním je požadovaným způsobem ošetřit. Dodavatel musí provádět pravidelné sledování výkonnosti svých systémů vypouštění emisí do ovzduší.
- 4.5.6 **Omezení materiálů a obsah produktů.** Dodavatelé musí dodržovat platné zákony, předpisy a požadavky CommScope týkající se zákazů a omezení pro konkrétní látky v produktech a při výrobě, včetně označování pro účely recyklace a likvidace. Seznam omezených látek společnosti CommScope je k dispozici online v knihovně dokumentů: <https://www.commscope.com/corporate-responsibility-and-sustainability/document-library/>.
- 4.5.7 **Vodní hospodářství.** Dodavatel musí zavést program vodního hospodářství, který dokumentuje, charakterizuje a sleduje vodní zdroje, jejich využití a vypouštění, vyhledává možnosti úspor vody a kontroluje kontaminační kanály. Všechny odpadní vody je třeba identifikovat, sledovat, kontrolovat a starat se o ně, jak je vyžadováno, než jsou vypouštěny či likvidovány..
- 4.5.8 **Spotřeba e změna klimatu a emise skleníkových plynů.** Dodavatelé musí identifikovat, sledovat a minimalizovat relevantní emise skleníkových plynů (GHG) a spotřebu energií v rámci svého provozu. Dodavatel musí vyhledávat nákladově úsporné metody posilující energetickou účinnost a minimalizující svoji spotřebu energií a emise skleníkových plynů.
- 4.6 **Etická jednání.** Dodavatelé musí vykonávat svou podnikatelskou činnost v souladu s nejvyšším standardem etického jednání a v souladu s platnými zákony a předpisy. Od dodavatelů se očekává, že budou plnit požadavky v následujících oblastech:
- 4.6.1 **Poctivé podnikání, boj proti úplatkům a korupci.** Dodavatel musí zachovávat nejvyšší standardy bezúhonnosti ve všech obchodních stycích. Dodavatelé musí uplatňovat politiku nulové tolerance vůči všem formám úplatkářství, korupce, vydírání a zpronevěry.
- Úplatky nebo jiné prostředky získané z neoprávněného nebo nepatřičného zvýhodnění nelze promíjet, nabízet, opravňovat, poskytovat ani přijímat. Žádné peněžní prostředky nebo aktiva dodavatele nesmí být vypláceny, poskytnuty jako půjčka ani jinak coby úplatky, „všimné“ nebo jiné platby určené k ovlivňování nebo dosažení ústupků v jednání CommScope, jejich zaměstnanců nebo zástupců.
- Dodavatelé musí dodržovat platné zákony pro boj s úplatky a korupcí, mimo jiné zákon USA o korupci v zahraničí (FCPA) v platném znění a britský zákon o úplatcích, a musí mít zavedeny odpovídající zásady a postupy pro vynucování a sledování dodržování těchto zákonů.



- 4.6.2 **Střet zájmů.** Dodavatelé se musí vyhnout skutečným, potenciálním i zdánlivým střetům zájmů s pracovníky CommScope. Nastane-li však taková situace, musí dodavatel o příslušném střetu informovat, aby mohly být přijaty příslušné kroky k jeho vyřešení.
- 4.6.3 **Zveřejnění informací.** Veškerá obchodní jednání musí být vykonávána transparentně a přesně zobrazována v podnikovém účetnictví a evidenci dodavatele. Falšování evidenčních záznamů nebo zkreslování podmínek a praktik v dodavatelském řetězci je nepřijatelné.
- 4.6.4 **Duševní vlastnictví.** Dodavatelé musí respektovat práva duševního vlastnictví jiných subjektů, včetně práv CommScope, jejich přidružených společností a obchodních partnerů. Dodavatelé musí přijmout příslušné kroky k ochraně a udržování důvěrných a chráněných informací CommScope a musí tyto informace využívat pouze k účelům, pro něž je vymezila společnost CommScope. Dodavatelé musí dodržovat a respektovat veškeré patenty, ochranné známky a autorská práva CommScope a musí plnit všechny požadavky na jejich využívání stanovené ze strany CommScope. Dodavatelé nesmějí předávat důvěrné nebo chráněné informace CommScope přes internet, vyjma případů, kdy jsou-li tyto informace šifrovány v souladu s minimálními standardy stanovenými CommScope.
- 4.6.5 **Spravedlivý obchod, reklama a hospodářská soutěž.** Dodavatelé musí vykonávat svou obchodní činnost v plném souladu s antimonopolními zákony a zákony o spravedlivé hospodářské soutěži; informace týkající se obchodní činnosti, její struktury, finanční situace a hospodaření smějí zveřejňovat jen v souladu s platnými zákony. Rovněž musí být zachovávány standardy spravedlivého obchodu, reklamy a soutěže.
- 4.6.6 **Ochrana totožnosti a zákaz odvetných opatření.** Dodavatel musí zavést a udržovat programy, které zajišťují důvěrné zacházení, anonymitu a ochranu dodavatele a pracovníků, kteří jednají jako oznamovatelé nepřipustného jednání (whistleblowing). Dodavatel by měl mít zaveden sdělovací proces pro své zaměstnance, který jim umožňuje jakékoliv obavy bez strachu odvetných opatření.
- 4.6.7 **Ochrana soukromí.** Dodavatel se musí zavázat k očekávané přiměřené ochraně osobních údajů všech osob, se kterými obchodují, včetně dodavatelů, zákazníků, spotřebitelů a zaměstnanců.. Dodavatel musí dodržovat právní předpisy a regulační nařízení v oblasti ochrany osobních údajů a zabezpečení informací v případech, kdy se osobní údaje shromažďují, uchovávají, zpracovávají, předávají a sdílejí.
- 4.6.8 **Odpovědné získávání nerostů.** Od dodavatelů se očekává, že mají zavedené zásady a uplatňují hloubkové kontroly, aby přiměřeně zajistili, že cín, tantal, wolfram a zlato nejsou přímo ani nepřímo využívány k financování nebo ve prospěch ozbrojených skupin, které se dopouštějí závažného porušování lidských práv v Konžské demokratické republice nebo v některé sousední zemi. Dodavatelé poskytnou společnosti CommScope tyto informace na vyžádání.
- 4.7 **Systémy řízení.** Dodavatelé musí vypracovat, zavést a udržovat a zavést zásady v souladu s tímto kodexem a udržovat příslušné systémy řízení a dokumentaci dokládající dodržování kodexu. Tento systém řízení musí obsahovat následující prvky:
- 4.7.1 **Závazek společnosti.** Firemní politika odpovědnosti vůči společnosti a životnímu prostředí schválená výkonným vedením společnosti a vystavená v zařízení v místním jazyce, která stvrzuje závazek společnosti k dodržování předpisů a neustálému zlepšování.
- 4.7.2 **Odpovědnost vedení.** Dodavatel jasně určí vyšší výkonné zástupce společnosti odpovědné za zajišťování zavedených systémů řízení a souvisejících programů. Vyšší vedení pravidelně kontroluje stav systémů řízení..
- 4.7.3 **Právní a zákaznické požadavky.** Postup s cílem určit, sledovat a porozumět platným právním předpisům, nařízením a požadavkům zákazníků, včetně požadavků tohoto kodexu.
- 4.7.4 **Hodnocení a řízení rizik.** Postup identifikace dodržování právních předpisů, opatření v oblasti životního prostředí, zdraví a bezpečnosti při práci, pracovních sil a rizik neetického jednání spojených s činnostmi dodavatele.
- 4.7.5 **Cíle zdokonalování.** Písemně formulované dlouhodobé i krátkodobé cíle a realizační plány sloužící s cílem zlepšit výkonnost dodavatele v oblasti sociální, životního prostředí, zdraví a bezpečnosti, včetně pravidelného hodnocení výkonu dodavatele při dosahování těchto cílů.

- 4.7.6 **Vzdělávání.** Programy pro vedoucí pracovníky a pracovníky v oblasti školení s cílem zavést zásady účastníka, postupy a cíle zlepšení a dodržet příslušné právní a regulační požadavky.
- 4.7.7 **Komunikace.** Proces pro sdělování jasných a přesných informací o zásadách, postupech, očekávání a výkonu určených svým pracovníkům, dodavatelům a CommScope.
- 4.7.8 **Zpětná vazba, účast a stížnosti pracovníka.** Průběžný postup, včetně efektivních mechanismů rozhořčení, s cílem zhodnotit, jak pracovníci porozuměli podmínkám uvedeným v tomto kodexu a získat k němu zpětnou vazbu nebo porušení postupů a podmínek tohoto kodexu, a podpořit neustálé zlepšování. Pracovníkům musí být poskytnuto bezpečné prostředí, aby mohli poskytovat stížnosti a zpětnou vazbu beze strachu ze msty nebo odvety.
- 4.7.9 **Audity a hodnocení.** Pravidelné sebehodnocení s cílem zajistit dodržování právních a regulačních požadavků, obsah tohoto kodexu a smluvní požadavky zákazníků související s odpovědností vůči společnosti a životnímu prostředí.
- 4.7.10 **Postup nápravných opatření.** Postup včasné nápravy nedostatků určených pomocí vnitřních či vnějších hodnocení, inspekci, vyšetřování a hodnocení.
- 4.7.11 **Dokumentace a záznamy.** Tvorba a údržba dokumentů a záznamů s cílem zajistit dodržování předpisů a požadavků společnosti společně s odpovídajícím zachováním důvěrnosti za účelem ochrany soukromí.
- 4.7.12 **Odpovědnost dodavatelů.** Postup, jak sdělit požadavky kodexu dodavatelům a sledovat jejich dodržování.

#### 4.8 Doplnující požadavky

- 4.8.1 **Sankce při vývozu / teroristické aktivity.** Je nezbytné, aby dodavatelé CommScope nevykonávali své povinnosti způsobem, který by mohl zapříčinit, že se CommScope nebo oni sami dopustí porušení některého režimu pro kontrolu dovozu/vývozu – USA nebo mezinárodního. Ani dodavatelé, ani kterýkoli jejich přidružený subjekt, ani žádný vedoucí pracovník nebo člen orgánů dodavatele či jejich přidružených subjektů nesmí být zařazeni na žádném seznamu teroristů nebo teroristických organizací sestaveném vládou USA nebo jakýmkoli jiným státním nebo mezinárodním orgánem. Povinnosti dodavatelů CommScope:
- (i) musí dodržovat všechny platné sankční zákony a předpisy USA i mezinárodní, stejně jako všechna platná omezení vývozu vyhlášená USA a mezinárodně, která jsou závazná pro CommScope nebo dodavatele;
  - (ii) poskytnout veškeré informace požadované společností CommScope, aby vyhověla USA a mezinárodním sankcím. Konkrétně se od dodavatelů požaduje, aby poskytli jasné a přesvědčivé důkazy, které prokazují identitu a umístění všech dodavatelů v dodavatelském řetězci, kteří se podílejí na dodávkách materiálů, součástek, zboží nebo předmětů poskytovaných společnosti CommScope.
  - (iii) nesmějí uskutečňovat obchody s jednotlivci, subjekty, organizacemi ani zeměmi, které jsou cílem platných sankčních zákonů a předpisů vyhlášených USA či mezinárodně;
  - (iv) nesmějí se účastnit žádného bojkotu ani omezujících obchodních praktik v rozporu se zákony USA proti bojkotu;
  - (v) nesmějí se přímo ani nepřímo podílet na žádné teroristické činnosti nebo praní špinavých peněz, ani nic z toho podporovat.
- 4.8.2 **Nabízení služeb ze strany dodavatelů.** Všichni dodavatelé musí dodržovat všechny vnitřní předpisy vydané CommScope, pokud jde o přístup do závodů a administrativních prostor CommScope, stejně jako přístup do útvarů i k zaměstnancům. Žádný dodavatel nesmí využívat výpočetní systém CommScope, včetně systému elektronické pošty a webových stránek, k rozesílání nevyžádaných nabídkových mailových zpráv komunitě CommScope. Dodavatelé musí získat předběžný písemný souhlas CommScope Supply Chain Management k pořádání obchodních show, předvádění produktů, k využívání zdrojů CommScope (např. nástěnek) nebo k provádění nevyžádaných nabídkových telefonických hovorů do útvarů CommScope
- 4.8.3 **Sledování a dodržování kodexu.** CommScope nebo její zástupce se mohou podílet na sledovacích činnostech sloužících k potvrzení, že dodavatel dodržuje tento kodex, a to včetně

auditů na místě a dohlídek na závodech, využívání dotazníků, revizí veřejně přístupných informací nebo dalších opatření nezbytných k posouzení výkonů dodavatele a pro účely splnění platných zákonných požadavků hloubkové kontroly. Každý dodavatel CommScope nebo zaměstnanec CommScope, který nabude povědomí o porušení těchto zásad, má povinnost uvědomit o tom vedení oddělení "Supply Chain" společnosti CommScope. Na základě posouzení informací, které dostane CommScope k dispozici, si CommScope vyhrazuje právo (vedle všech dalších zákonných a smluvních práv), diskvalifikovat kteréhokoliv potenciálního dodavatele nebo ukončit vztah s kterýmkoli stávajícím dodavatelem, u něhož je zjištěno porušení kodexu bez povinnosti náhrady pro CommScope.

Dodavatelům se doporučuje, aby se sami ujali odpovědnosti za průběžné zdokonalování své péče o životní prostředí, sociálních podmínek a etického jednání.

Kdokoli může oznámit své obavy týkající se nelegálního, neetického nebo nepatřičného jednání. Prosazujeme přísné zásady zakazující odvetná opatření či neoprávněné postihy za oznámení obav nebo podezřelého chování v dobré víře.

Chcete-li oznámit své obavy, zvolte prosím některou z následujících možností:

- Zaslát e-mail našemu pověřenci "Corporate Ethics and Compliance Officer" na adresu [ethics@commscope.com](mailto:ethics@commscope.com).
- Podat důvěrné oznámení s využitím systému CommAlert®. Tam, kde to dovoluje platný zákon, podporuje CommAlert anonymní oznámení.
  - V USA volejte 866-277-2410. Při volání ze zemí mimo USA musíte zadat [kód země](#).
  - Navštívit stránky [commalert.alertline.com](http://commalert.alertline.com) nebo pro lokality v EU [commalert-europe.alertline.com](http://commalert-europe.alertline.com).

Pokud některý dodavatel nedodrží tento kodex, může to mít za následek ukončení všech dodavatelských ujednání s CommScope.

## 5.0 Platnost/výjimky

Tento kodex je obecné prohlášení o tom, co společnost CommScope očekává od svých dodavatelů. Očekává se, že všichni dodavatelé CommScope, jejich zaměstnanci a navazující dodavatelský řetězec budou dodržovat všechny požadavky stanovené v tomto kodexu. Tento kodex nelze vykládat jako náhradu, nýbrž jako doplnění veškerých dodavatelských povinností stanovených v kterékoli (i) žádosti o návrh nebo jiné nabídce služeb nebo (ii) smlouvě/ujednání mezi CommScope a dodavatelem. V případě nesouladu mezi tímto kodexem a libovolným dokumentem CommScope o nabídce služeb nebo platnou smlouvou/ujednáním mají přednost podmínky dokumentu o nabídce služeb nebo platné smlouvy/ujednání.

Z tohoto kodexu neplatí žádní výjimky.

## 6.0 Historie revizí

Datum vydání	DCR	Revize
3. prosince 2010	CTV-74-006-06	Původní dokument
26. března 2018	CS-SC-2000-04	Nová předloha zásad QMS a schéma číslování.
18. července 2022	2022-0620-1842	Nová předloha zásad QMS a schéma číslování. Všechny požadavky zásad koordinovány s Etickým kodexem Odpovědné obchodní aliance (RBA). Odpovídá: Damien O'Sullivan (Director, Corporate Responsibility)/Schvalují: Boris Kokotovic (SVP, Quality) • Geoff Sullivan (Chief Procurement Officer) • Jessica Snyder (vlastník dokumentu COMM-SC-2000, Project Management Specialist, Procurement Operations)

6. února 2023	2023-0118-0251	Oddíl 4.8.1 – nové požadavky přidány do odstavce (ii), oddíl 7.0 – přidány požadavky na mapování dodavatelského řetězce a kaskádování požadavků v dodavatelském řetězci. Odpovídá: Damien O'Sullivan (Director, Corporate Responsibility)/Schvalují: Boris Kokotovic (SVP, Quality) • Geoff Sullivan (Chief Procurement Officer) • Beth Elliott (vlastník dokumentu COMM-SC-2000, Analyst, Global Process Systems & Strategies, Procurement Operations)
---------------	----------------	--



## 7.0 Potvrzení

[Jméno dodavatele] potvrzuje, že:

- Obdrželi jsme a prostudovali si Kodex chování pro dodavatele společnosti CommScope („kodex“).
- Souhlasíme s tím, že budeme dodržovat všechny požadavky stanovené v tomto kodexu.
- Na žádost, vztahující se k platným zákonům nebo předpisům, neprodleně poskytneme mapu dodavatelského řetězce pro produkty poskytnuté společnosti CommScope, ve které bude identifikován celý dodavatelský řetězec včetně všech subdodavatelů a jejich umístění pro požadované produkty.
- Seznámíme naše zaměstnance, subdodavatele a dodavatele s obsahem kodexu a budeme požadavky Kodexu kaskádově šířit celým naším dodavatelským řetězcem a budeme vyžadovat jejich soulad s ustanoveními v něm zahrnutými.
- Oznámíme společnosti CommScope každý případ porušení kodexu.

Souhlasíme s tím, že doložíme dodržování tohoto kodexu formou speciálního online dotazníku/nástroje, posouzení, auditního programu Odpovědní obchodní aliance (RBA Validated Assessment Program, VAP) nebo auditu provedeného třetí stranou podle vyžádání společnosti CommScope. Náklady na použití vyžadovaného online dotazníku/nástroje a/nebo na RBA VAP audit a/nebo auditu prováděné třetími stranami nese dodavatel.

Souhlasíme s tím, že budeme spolupracovat a že dodáme CommScope nezbytné informace během procesu hloubkové kontroly pro potřeby splnění povinností dle platných právních požadavků.

Udělujeme oprávnění společnosti CommScope nebo libovolné organizaci jednající jménem CommScope k provádění auditů v našich prostorách nebo v prostorách našich subdodavatelů, a to kdykoli, za účelem ověření dodržování tohoto kodexu.

Název společnosti dodavatele:

Jméno a titul oprávněného zástupce dodavatele:

Podpis a razítko společnosti:

Datum: